

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ  
(направленность «Современные технологии управления»)**

*(2023 год набора, очная и заочная формы обучения)*

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.01 Теория управления

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	50	1,39	8	0,22
Самостоятельная работа	22	0,61	91	2,53
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	36	1	9	0,25
Всего по дисциплине	108	3	108	3

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1-Понимает термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач ОПК-1.2 - Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач ОПК-1.3 - Обобщает, проводит критический анализ практик управления и применяет результаты анализа для решения профессиональных задач
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.4 - Разрабатывает организационно-функциональную структуру управления организацией с учетом плановой потребности в персонале и взаимодействия ее структурных подразделен

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.02 Методы исследований в менеджменте

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	36	1	6	0,17
Самостоятельная работа	63	1,75	98	2,72
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	108	3	108	3

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 - Эффективно использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа ОПК-2.3 - Разрабатывает и осуществляет исследовательские и аналитические проекты для информационного обеспечения принятия управленческих решений
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1- Демонстрирует понимание современного состояния научных исследований в менеджменте и смежных областях, современных методов и средств анализа решения исследовательских и аналитических задач ОПК-5.2 - Критически оценивает результаты научных исследований, проводит анализ, обобщает, систематизирует и оценивает результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях ОПК-5.3 - Разрабатывает и реализует научно-исследовательские, аналитические, консалтинговые и прочие аналогичные проекты

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.03 Корпоративные финансы

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	36	1	6	0,17
Самостоятельная работа	63	1,75	98	2,72
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	108	3	108	3

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 - Понимает термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач ОПК-1.2 - Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.2 - Критически оценивает альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы	ПК-1.15 - Формирует бюджет на персонал и работу с ним

	стратегического и операционного управления персоналом организации	
ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и совершенствования	ПК-2.4 - Оценивает соответствие экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и требованиям к ней
ПК-4	Способен принимать основанные на принципах оптимизации решения по интеграции бизнес-процессов в организации любой организационно-правовой формы	ПК-4.5 Выбирает и применяет адекватные содержанию управленческой задачи количественные методы принятия решения

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.04 Управление процессами и проектами

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Экономика, организация и управление производством»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	68	1,89	10	0,28
Самостоятельная работа	184	5,11	269	7,47
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	36	1	9	0,25
Всего по дисциплине	288	8	288	8

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 - Понимает принципы проектного подхода к управлению УК-2.2 - Демонстрирует способность управления проектами
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 - Понимает основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента ОПК-4.3. - Разрабатывает и анализирует бизнес-модель организации, формирует карту бизнес-процессов
ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и совершенствования	ПК-2.2 - Определяет целевые показатели действующей системы процессного управления на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования

	совершенствования	<p>ПК-2.3 - Собирает и анализирует информацию о результатах работы действующей системы процессного управления организации на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования</p> <p>ПК-2.4 - Оценивает соответствие экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и требованиям к ней</p>
--	-------------------	---

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.05 Бизнес-планирование в организации

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик ««Экономика, организация и управление производством»»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	34	0,94	8	0,22
Самостоятельная работа	101	2,81	132	3,67
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	144	4	144	4

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Понимает принципы проектного подхода к управлению УК-2.2 Демонстрирует способность управления проектами
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Понимает основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента ОПК-4.2- Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности, разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации ОПК-4.3 - Разрабатывает и анализирует бизнес-модель организации, формирует карту бизнес-процессов
ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и	ПК-2.2 Определяет целевые показатели действующей системы процессного управления на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования



	совершенствования	ПК-2.3- Собирает и анализирует информацию о результатах работы действующей системы процессного управления организации на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования
--	-------------------	--

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.06 Диагностика экономического состояния предприятия (организации)

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Экономика, организация и управление  
производством»»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	34	0,94	10	0,28
Самостоятельная работа	110	3,1	161	4,47
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	36	1	9	0,25
Всего по дисциплине	180	5	180	5

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Понимает термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач ОПК-1.2 Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач ОПК-1.3 Обобщает, проводит критический анализ практик управления и применяет результаты анализа для решения профессиональных задач
ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для	ПК-2.3 Собирает и анализирует информацию о результатах работы действующей системы процессного

	целей ее проектирования, внедрения и совершенствования	управления организации на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования ПК-2.4 Оценивает соответствие экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и требованиям к ней
--	--	--

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.07 Стратегический маркетинг и новые технологии

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	70	1,94	16	0,45
Самостоятельная работа	101	2,81	187	5,19
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	45	1,25	13	0,36
Всего по дисциплине	216	6	216	6

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.3 Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.4-Прогнозирует ответное поведение других участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнёров, подчиненных и др.) для принятия стратегических и операционных управленческих решений
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков,	ОПК-4.2 Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности, разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации

	<p>выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p>	
ПК-3	<p>Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа</p>	<p>ПК-3.1 Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью определения направлений развития организации</p>
ПК-4	<p>Способен принимать основанные на принципах оптимизации решения по интеграции бизнес-процессов в организации любой организационно-правовой формы</p>	<p>ПК-4.2 Проводит анализ внешней среды организации и сравнивает альтернативные операционные стратегии</p>

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.08 Управление взаимоотношениями с клиентами

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	34	0,94	8	0,22
Самостоятельная работа	65	1,81	96	2,67
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	108	3	108	3

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Имеет представление о сущности и принципах анализа разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5.2- Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1-Эффективно использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную	ОПК-3.1 Понимает особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий ОПК-3.3 Описывает проблемы и

	<p>значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>	<p>ситуации профессиональной деятельности, используя язык и аппарат менеджмента и, при необходимости, смежных экономических и социальных наук</p> <p>ОПК-3.4 Прогнозирует ответное поведение других участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнёров, подчиненных и др.) для принятия стратегических и операционных управленческих решений</p>
ПК-1	<p>Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации</p>	<p>ПК-1.19- Готовит и обрабатывает запросы, уведомления, сведения о работниках в государственные органы, профессиональные союзы, общественные организации</p> <p>ПК-1.20- Выполняет согласование, сопровождение и контроль договоров с поставщиками услуг по управлению персоналом, организует процедуры по их заключению</p>
ПК-2	<p>Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и совершенствования</p>	<p>ПК-2.1-Определяет заинтересованные в проектировании и доработке системы процессного управления организации стороны и учитывает их запросы</p>

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.09 Информационно-аналитические системы в управлении

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Информационно-вычислительные системы»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	34	0,94	8	0,22
Самостоятельная работа	65	1,81	96	2,67
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	108	3	108	3

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1-Эффективно использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа ОПК-2.2-Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач ОПК-2.3-Разрабатывает и осуществляет исследовательские и аналитические проекты для информационного обеспечения принятия управленческих решений
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений	ОПК-4.4-Применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности, использует современные программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации



	деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.11-Разрабатывает и реализует программы и принципы стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом и безопасных условий труда

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.О.10 Современный стратегический анализ

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	70	1,95	10	0,28
Самостоятельная работа	74	2,05	161	4,47
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	36	1	9	0,25
Всего по дисциплине	180	5	180	5

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.2 Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности, разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации ОПК-4.3 Разрабатывает и анализирует бизнес-модель организации, формирует карту бизнес-процессов
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	ПК-3.1- Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью определения направлений развития организации ПК-3.3- Проводит мониторинг процесса стратегических изменений в организации

ПК-4	Способен принимать основанные на принципах оптимизации решения по интеграции бизнес-процессов в организации любой организационно-правовой формы	ПК-4.1 Применяет комплексный (интегрированный) подход к формированию операционной стратегии организации ПК-4.2 Проводит анализ внешней среды организации и сравнивает альтернативные операционные стратегии
------	---	--

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.01 Стратегии брендинга и бренд-менеджмент

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	54	1,5	10	0,28
Самостоятельная работа	108	3	166	4,61
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	18	0,5	4	0,11
Всего по дисциплине	180	5	180	5

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.3 Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	ПК-3.1 Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью определения направлений развития организации ПК-3.2 Применяет методы разработки стратегии управления изменениями в организации

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.02 Современные методы организации производства

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Экономика, организация и управление производством»»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	36	1	8	0,22
Самостоятельная работа	63	1,75	96	2,67
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	108	3	108	3

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-3	Способен организовывать работу команды и руководить ею, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1- Понимает и знает особенности формирования эффективной команды УК-3.2- Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия
ПК-4	Способен принимать основанные на принципах оптимизации решения по интеграции бизнес-процессов в организации любой организационно-правовой формы	ПК-4.1 Применяет комплексный (интегрированный) подход к формированию операционной стратегии организации ПК-4.3 Использует ключевые элементы концепции и инструменты «Lean Production» (Бережливое производство) и «Шесть сигм» для повышения добавленной ценности ПК-4.4 Применяет «вытягивающие» (Pull) и «толкающие» (Push) технологии в деятельности организации

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.03 Кадровый аудит и контроллинг

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	54	1,5	10	0,28
Самостоятельная работа	81	2,25	130	3,61
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	144	4	144	4

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.5 Анализирует и прогнозирует потребность в персонале и планирует работу по обеспечению организации персоналом ПК-1.12 Использует технологии аудита и контроллинга процессов стратегического и операционного управления персоналом, определяет факторы, вызывающие отклонение от плановых показателей ПК-1.14 Применяет методы анализа отчетности по управлению персоналом с целью выявления резервов по улучшению кадровой деятельности организации ПК-1.17 Разрабатывает систему анализа и контроля работы персонала ПК-1.18 Выполняет организационное и документационное сопровождение стратегического и операционного управления персоналом организации
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	ПК-3.3 Проводит мониторинг процесса стратегических изменений в организации

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.04 Профессиональный иностранный язык

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Иностранные языки»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	16	0,44	4	0,11
Самостоятельная работа	47	1,31	64	1,78
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	72	2	72	2

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1-Составляет в соответствии с нормами государственного языка РФ и иностранного языка документы (письма, эссе, рефераты и др.) для академического и профессионального взаимодействия УК-4.2-Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные УК-4.3-Принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.05 Управление товарным ассортиментом и категорийный менеджмент

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	68	1,89	10	0,28
Самостоятельная работа	112	3,11	197	5,47
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	36	1	9	0,25
Всего по дисциплине	216	6	216	6

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1-Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними УК-1.2-Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	ПК-3.1-Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью определения направлений развития организации ПК-3.2-Применяет методы разработки стратегии управления изменениями в организации ПК-3.3 Проводит мониторинг процесса стратегических изменений в организации



# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.06 Стратегия кадрового менеджмента

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	50	1,39	12	0,33
Самостоятельная работа	112	3,11	164	4,56
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	18	0,5	4	0,11
Всего по дисциплине	180	5	180	5

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.1-Анализирует успешные корпоративные практики по вопросам стратегического и операционного управления персоналом организации ПК-1.2-Формулирует стратегические и операционные цели управления персоналом организации ПК-1.3-Разрабатывает и реализует кадровую политику, планы, программы, процедуры и технологии управления персоналом организации ПК-1.5-Анализирует и прогнозирует потребность в персонале и планирует работу по обеспечению организации персоналом ПК-1.8-Формирует и организует реализацию системы мотивирования и стимулирования труда персонала ПК-1.13-Применяет методы организации взаимодействия с поставщиками услуг по управлению персоналом ПК-1.16-Готовит предложения по развитию системы стратегического и операционного управления персоналом организации

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.07 Экономика, организация и управление инвестиционными проектами

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Экономика, организация и управление производством»»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	50	1,39	8	0,22
Самостоятельная работа	121	3,36	168	4,67
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0.11
Всего по дисциплине	180	5	180	5

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.3-Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них
ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и совершенствования	<p>ПК-2.2 Определяет целевые показатели действующей системы процессного управления на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования</p> <p>ПК-2.3 Собирает и анализирует информацию о результатах работы действующей системы процессного управления организации на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования</p> <p>ПК-2.4 Оценивает соответствие экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и</p>

		требованиям к ней
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	ПК-3.2-Применяет методы разработки стратегии управления изменениями в организации

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.ДВ.01.01 Технологии развития человеческих ресурсов

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	52	1,45	12	0,33
Самостоятельная работа	110	3,05	164	4,56
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	18	0,5	4	0,11
Всего по дисциплине	180	5	180	5

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1-Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста УК-6.2-Проводит рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.7 Применяет методы формирования и реализации социальной политики организации ПК-1.9-Формирует и организует реализацию системы оценки и развития персонала ПК-1.10 Формирует и организует реализацию системы организации труда персонала

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.ДВ.01.02 Управление социальным развитием организации

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	52	1,45	12	0,33
Самостоятельная работа	110	3,05	164	4,56
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	18	0,5	4	0,11
Всего по дисциплине	180	5	180	5

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1-Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста УК-6.2-Проводит рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.7 Применяет методы формирования и реализации социальной политики организации ПК-1.9-Формирует и организует реализацию системы оценки и развития персонала ПК-1.10 Формирует и организует реализацию системы организации труда персонала

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Б1.В.ДВ.02.01 Цифровой маркетинг и SMM технологии

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	36	1	8	0,22
Самостоятельная работа	135	3,75	168	4,67
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	180	5	180	5

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.3 Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	ПК-3.1 Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью определения направлений развития организации ПК-3.3-Проводит мониторинг процесса стратегических изменений в организации
ПК-4	Способен принимать основанные на принципах оптимизации решения по интеграции бизнес-процессов в организации любой организационно-правовой формы	ПК-4.1 Применяет комплексный (интегрированный) подход к формированию операционной стратегии организации

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.ДВ.02.02 Интернет маркетинг

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	36	1	8	0,22
Самостоятельная работа	135	3,75	168	4,67
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,11
Всего по дисциплине	180	5	180	5

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.3 Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	ПК-3.1 Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью определения направлений развития организации ПК-3.3-Проводит мониторинг процесса стратегических изменений в организации
ПК-4	Способен принимать основанные на принципах оптимизации решения по интеграции бизнес-процессов в организации любой организационно-правовой формы	ПК-4.1 Применяет комплексный (интегрированный) подход к формированию операционной стратегии организации

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б1.В.ДВ.03.01 Бухгалтерский учет, аудит и налогообложение в деятельности организации

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Экономика, организация и управление производством»»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	34	0,94	8	0,94
Самостоятельная работа	101	2,81	132	2,81
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,25
Всего по дисциплине	144	4	144	4

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действия	УК-1.1-Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними УК-1.2-Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.8- Формирует и организует реализацию системы мотивирования и стимулирования труда персонала ПК-1.15 Формирует бюджет на персонал и работу с ним
ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и совершенствования	ПК-2.4 Оценивает соответствие экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и требованиям к ней



# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.03.02 Финансовые инструменты в деятельности

организации

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Экономика, организация и управление производством»»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	34	0,94	8	0,94
Самостоятельная работа	101	2,81	132	2,81
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	4	0,25
Всего по дисциплине	144	4	144	4

Место дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действия	УК-1.1-Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними УК-1.2-Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.8- Формирует и организует реализацию системы мотивирования и стимулирования труда персонала ПК-1.15 Формирует бюджет на персонал и работу с ним
ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и совершенствования	ПК-2.4 Оценивает соответствие экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и требованиям к ней

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б2.О.01 (П) Производственная практика: технологическая

(проектно-технологическая) практика

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	72	2		
Самостоятельная работа	126	3,5	212	5,89
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	18	0,5	4	0,11
Всего по дисциплине	216	6	216	6

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1- Понимает принципы проектного подхода к управлению УК-2.2- Демонстрирует способность управления проектами
УК-3	Способен организовывать работу команды и руководить ею, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Понимает и знает особенности формирования эффективной команды УК-3.2 Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.2- Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач ОПК-1.3- Обобщает, проводит критический анализ практик управления и применяет результаты анализа для решения профессиональных задач
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации	ОПК-4.1- Понимает основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и

	использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента ОПК-4.2- Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности, разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации ОПК-4.3- Разрабатывает и анализирует бизнес-модель организации, формирует карту бизнес-процессов ОПК-4.4- Применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности, использует современные программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.1- Анализирует успешные корпоративные практики по вопросам стратегического и операционного управления персоналом организации ПК-1.4- Разрабатывает организационно-функциональную структуру управления организацией с учетом плановой потребности в персонале и взаимодействия ее структурных подразделений ПК-1.10- Формирует и организует реализацию системы организации труда персонала ПК-1.12- Использует технологии аудита и контроллинга процессов стратегического и операционного управления персоналом, определяет факторы, вызывающие отклонение от плановых показателей ПК-1.14- Применяет методы анализа отчетности по управлению персоналом с целью выявления резервов по улучшению кадровой деятельности организации
ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и совершенствования	ПК-2.1- Определяет заинтересованные в проектировании и доработке системы процессного управления организации стороны и учитывает их запросы ПК-2.2- Определяет целевые показатели действующей системы процессного управления на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования ПК-2.3- Собирает и анализирует

		<p>информацию о результатах работы действующей системы процессного управления организации на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования</p> <p>ПК-2.4- Оценивает соответствие экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и требованиям к ней</p>
ПК-4	<p>Способен принимать основанные на принципах оптимизации решения по интеграции бизнес-процессов в организации любой организационно-правовой формы</p>	<p>ПК-4.1 Применяет комплексный (интегрированный) подход к формированию операционной стратегии организации</p> <p>ПК-4.2 Проводит анализ внешней среды организации и сравнивает альтернативные операционные стратегии</p> <p>ПК-4.3 Использует ключевые элементы концепции и инструменты «Lean Production» (Бережливое производство) и «Шесть сигм» для повышения добавленной ценности</p> <p>ПК-4.4 Применяет «вытягивающие» (Pull) и «толкающие» (Push) технологии в деятельности организации</p> <p>ПК-4.5 Выбирает и применяет адекватные содержанию управленческой задачи количественные методы принятия решения</p>

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б2.О.02 (П) Производственная практика: научно-исследовательская работа

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	72	2		
Самостоятельная работа	126	3,5	212	5,89
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	18	0,5	4	0.11
Всего по дисциплине	216	6	216	6

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1- Составляет в соответствии с нормами государственного языка РФ и иностранного языка документы (письма, эссе, рефераты и др.) для академического и профессионального взаимодействия УК-4.2- Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные Ук-4.3- Принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического	ОПК-1.1- Понимает термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач

	анализа практик управления	
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	<p>ОПК-2.1- Эффективно использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа</p> <p>ОПК-2.2- Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач</p> <p>ОПК-2.3- Разрабатывает и осуществляет исследовательские и аналитические проекты для информационного обеспечения принятия управленческих решений</p>
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	<p>ОПК-5.1- Демонстрирует понимание современного состояния научных исследований в менеджменте и смежных областях, современных методов и средств анализа решения исследовательских и аналитических задач</p> <p>ОПК-5.2- Критически оценивает результаты научных исследований, проводит анализ, обобщает, систематизирует и оценивает результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях</p> <p>ОПК-5.3- Разрабатывает и реализует научно-исследовательские, аналитические, консалтинговые и прочие аналогичные проекты</p>

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б2.О.03(Пд) Преддипломная практика

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	108	3		
Самостоятельная работа	198	5,5	320	8,89
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	18	0,5	4	0,11
Всего по дисциплине	324	9	324	9

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.2-Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач ОПК-1.3 Обобщает, проводит критический анализ практик управления и применяет результаты анализа для решения профессиональных задач
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1-Понимает особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий ОПК-3.2-Критически оценивает альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий ОПК-3.3-Описывает проблемы и ситуации профессиональной

		<p>деятельности, используя язык и аппарат менеджмента и, при необходимости, смежных экономических и социальных наук</p> <p>ОПК-3.4-Прогнозирует ответное поведение других участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнёров, подчиненных и др.) для принятия стратегических и операционных управленческих решений</p>
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	<p>ПК-1.2-Формулирует стратегические и операционные цели управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.3-Разрабатывает и реализует кадровую политику, планы, программы, процедуры и технологии управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.7-Применяет методы формирования и реализации социальной политики организации</p> <p>ПК-1.8-Формирует и организует реализацию системы мотивирования и стимулирования труда персонала</p> <p>ПК-1.9-Формирует и организует реализацию системы оценки и развития персонала</p> <p>ПК-1.10-Формирует и организует реализацию системы организации труда персонала</p> <p>ПК-1.12-Использует технологии аудита и контроллинга процессов стратегического и операционного управления персоналом, определяет факторы, вызывающие отклонение от плановых показателей</p> <p>ПК-1.14-Применяет методы анализа отчетности по управлению персоналом с целью выявления резервов по улучшению кадровой деятельности организации</p> <p>ПК-1.15-Формирует бюджет на персонал и работу с ним</p> <p>ПК-1.16-Готовит предложения по развитию системы стратегического и операционного управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.17-Разрабатывает систему анализа и контроля работы персонала</p>
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	ПК-3.1-Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью



		<p>определения направлений развития организации</p> <p>ПК-3.2-Применяет методы разработки стратегии управления изменениями в организации</p> <p>ПК-3.3-Проводит мониторинг процесса стратегических изменений в организации</p>
--	--	--

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б2.В.01(У) Учебная практика: научно-исследовательская работа

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	36	1		
Самостоятельная работа	54	1,5	104	2,89
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	18	0,5	4	0,11
Всего по дисциплине	108	3	108	3

Место дисциплины в структуре ООП: Часть, формируемая участниками образовательных отношений

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1- Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними УК-1.2- Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации УК-1.3- Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1.- Имеет представление о сущности и принципах анализа разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5.2- Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее	УК-6.1- Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста

	совершенствования на основе самооценки	УК-6.2- Проводит рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	<p>ПК-1.1- Анализирует успешные корпоративные практики по вопросам стратегического и операционного управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.4- Разрабатывает организационно-функциональную структуру управления организацией с учетом плановой потребности в персонале и взаимодействия ее структурных подразделений</p> <p>ПК-1.5- Анализирует и прогнозирует потребность в персонале и планирует работу по обеспечению организации персоналом</p> <p>ПК-1.6- Использует технологии формирования, поддержания и развития организационной культуры</p> <p>ПК-1.13- Применяет методы организации взаимодействия с поставщиками услуг по управлению персоналом</p> <p>ПК-1.14- Применяет методы анализа отчетности по управлению персоналом с целью выявления резервов по улучшению кадровой деятельности организации</p> <p>ПК-1.18- Выполняет организационное и документационное сопровождение стратегического и операционного управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.19- Готовит и обрабатывает запросы, уведомления, сведения о работниках в государственные органы, профессиональные союзы, общественные организации</p> <p>ПК-1.20- Выполняет согласование, сопровождение и контроль договоров с поставщиками услуг по управлению персоналом, организует процедуры по их заключению</p>

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## Б3.01(Г) Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	2	0,05	2	0,05
Самостоятельная работа	70	1,95	70	1,95
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	36	1	36	36
Всего по дисциплине	108	3	108	3

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1- Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними УК-1.2- Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации УК-1.3- Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1- Понимает принципы проектного подхода к управлению УК-2.2- Демонстрирует способность управления проектами
УК-3	Способен организовывать работу команды и руководить ею, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1- Понимает и знает особенности формирования эффективной команды УК-3.2- Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия
УК-4	Способен применять	УК-4.1- Составляет в соответствии с

	современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	нормами государственного языка РФ и иностранного языка документы (письма, эссе, рефераты и др.) для академического и профессионального взаимодействия УК-4.2- Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные УК-4.3- Принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1- Имеет представление о сущности и принципах анализа разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5.2- Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1- Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста УК-6.2- Проводит рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1- Понимает термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач ОПК-1.2- Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач ОПК-1.3- Обобщает, проводит критический анализ практик управления и применяет результаты анализа для решения профессиональных задач
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-	ОПК-2.1- Эффективно использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа ОПК-2.2- Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских

	аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	задач ОПК-2.3- Разрабатывает и осуществляет исследовательские и аналитические проекты для информационного обеспечения принятия управленческих решений
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1- Понимает особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий ОПК-3.2- Критически оценивает альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий ОПК-3.3- Описывает проблемы и ситуации профессиональной деятельности, используя язык и аппарат менеджмента и, при необходимости, смежных экономических и социальных наук ОПК-3.4- Прогнозирует ответное поведение других участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнёров, подчиненных и др.) для принятия стратегических и операционных управленческих решений
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1- Понимает основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента ОПК-4.2- Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности, разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации ОПК-4.3- Разрабатывает и анализирует бизнес-модель организации, формирует карту бизнес-процессов ОПК-4.4- Применяет современные цифровые технологии поддержки

		проектной деятельности, использует современные программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	<p>ОПК-5.1- Демонстрирует понимание современного состояния научных исследований в менеджменте и смежных областях, современных методов и средств анализа решения исследовательских и аналитических задач</p> <p>ОПК-5.2- Критически оценивает результаты научных исследований, проводит анализ, обобщает, систематизирует и оценивает результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях</p> <p>ОПК-5.3- Разрабатывает и реализует научно-исследовательские, аналитические, консалтинговые и прочие аналогичные проекты</p>
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	<p>ПК-1.1-Анализирует успешные корпоративные практики по вопросам стратегического и операционного управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.2-Формулирует стратегические и операционные цели управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.3-Разрабатывает и реализует кадровую политику, планы, программы, процедуры и технологии управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.4-Разрабатывает организационно-функциональную структуру управления организацией с учетом плановой потребности в персонале и взаимодействия ее структурных подразделений</p> <p>ПК-1.5-Анализирует и прогнозирует потребность в персонале и планирует работу по обеспечению организации персоналом</p> <p>ПК-1.6-Использует технологии формирования, поддержания и развития организационной культуры</p> <p>ПК-1.7-Применяет методы формирования и реализации социальной политики организации</p> <p>ПК-1.8-Формирует и организует реализацию системы мотивирования и стимулирования труда персонала</p> <p>ПК-1.9-Формирует и организует</p>

		<p>реализацию системы оценки и развития персонала</p> <p>ПК-1.10-Формирует и организует реализацию системы организации труда персонала</p> <p>ПК-1.11-Разрабатывает и реализует программы и принципы стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом и безопасных условий труда</p> <p>ПК-1.12-Использует технологии аудита и контроллинга процессов стратегического и операционного управления персоналом, определяет факторы, вызывающие отклонение от плановых показателей</p> <p>ПК-1.13-Применяет методы организации взаимодействия с поставщиками услуг по управлению персоналом</p> <p>ПК-1.14-Применяет методы анализа отчетности по управлению персоналом с целью выявления резервов по улучшению кадровой деятельности организации</p> <p>ПК-1.15-Формирует бюджет на персонал и работу с ним</p> <p>ПК-1.16-Готовит предложения по развитию системы стратегического и операционного управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.17-Разрабатывает систему анализа и контроля работы персонала</p> <p>ПК-1.18-Выполняет организационное и документационное сопровождение стратегического и операционного управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.19-Готовит и обрабатывает запросы, уведомления, сведения о работниках в государственные органы, профессиональные союзы, общественные организации</p> <p>ПК-1.20-Выполняет согласование, сопровождение и контроль договоров с поставщиками услуг по управлению персоналом, организует процедуры по их заключению</p>
--	--	---



ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и совершенствования	<p>ПК-2.1-Определяет заинтересованные в проектировании и доработке системы процессного управления организации стороны и учитывает их запросы</p> <p>ПК-2.2-Определяет целевые показатели действующей системы процессного управления на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования</p> <p>ПК-2.3-Собирает и анализирует информацию о результатах работы действующей системы процессного управления организации на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования</p> <p>ПК-2.4-Оценивает соответствие экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и требованиям к ней</p>
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	<p>ПК-3.1-Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью определения направлений развития организации</p> <p>ПК-3.2-Применяет методы разработки стратегии управления изменениями в организации</p> <p>ПК-3.3-Проводит мониторинг процесса стратегических изменений в организации</p>
ПК-4	Способен принимать основанные на принципах оптимизации решения по интеграции бизнес-процессов в организации любой организационно-правовой формы	<p>ПК-4.1 Применяет комплексный (интегрированный) подход к формированию операционной стратегии организации</p> <p>ПК-4.2 Проводит анализ внешней среды организации и сравнивает альтернативные операционные стратегии</p> <p>ПК-4.3 Использует ключевые элементы концепции и инструменты «Lean Production» (Бережливое производство) и «Шесть сигм» для повышения добавленной ценности</p> <p>ПК-4.4 Применяет «вытягивающие» (Pull) и «толкающие» (Push) технологии в деятельности организации</p> <p>ПК-4.5 Выбирает и применяет адекватные содержанию управленческой задачи количественные методы принятия решения</p>

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**  
**Б3.02(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной**  
**квалификационной работы**

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	25	0,69	25	0,69
Самостоятельная работа	155	4,31	155	4,31
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	36	1	36	1
Всего по дисциплине	216	6	216	6

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная часть

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1- Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними УК-1.2- Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации УК-1.3- Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1- Понимает принципы проектного подхода к управлению УК-2.2- Демонстрирует способность управления проектами
УК-3	Способен организовывать работу команды и руководить ею, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной	УК-3.1- Понимает и знает особенности формирования эффективной команды УК-3.2- Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного

	цели	взаимодействия
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1- Составляет в соответствии с нормами государственного языка РФ и иностранного языка документы (письма, эссе, рефераты и др.) для академического и профессионального взаимодействия УК-4.2- Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные УК-4.3- Принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1- Имеет представление о сущности и принципах анализа разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5.2- Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1- Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста УК-6.2- Проводит рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1- Понимает термины, понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в объеме, необходимом для решения профессиональных задач ОПК-1.2- Применяет инновационные подходы, основанные на достижениях экономической, организационной и управленческой теорий, для решения профессиональных задач ОПК-1.3- Обобщает, проводит критический анализ практик управления и применяет результаты анализа для решения профессиональных задач
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать	ОПК-2.1- Эффективно использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа ОПК-2.2- Использует интеллектуальные информационно-

	интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач ОПК-2.3- Разрабатывает и осуществляет исследовательские и аналитические проекты для информационного обеспечения принятия управленческих решений
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1- Понимает особенности поведения субъектов социально-экономических взаимодействий в зависимости от специфики среды, включая особенности кросс-культурных взаимодействий ОПК-3.2- Критически оценивает альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом критериев организационной эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий ОПК-3.3- Описывает проблемы и ситуации профессиональной деятельности, используя язык и аппарат менеджмента и, при необходимости, смежных экономических и социальных наук ОПК-3.4- Прогнозирует ответное поведение других участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнёров, подчиненных и др.) для принятия стратегических и операционных управленческих решений
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1- Понимает основы организации проектной деятельности в современных организациях, методы и техники создания бизнес-моделей и управления процессами, модели и методы инновационного менеджмента ОПК-4.2- Проводит анализ рынка и выявляет новые рыночные возможности, разрабатывает стратегические и тактические решения в области создания и развития инновационных направлений деятельности организации ОПК-4.3- Разрабатывает и анализирует бизнес-модель организации, формирует карту бизнес-процессов

		ОПК-4.4- Применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности, использует современные программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1- Демонстрирует понимание современного состояния научных исследований в менеджменте и смежных областях, современных методов и средств анализа решения исследовательских и аналитических задач ОПК-5.2- Критически оценивает результаты научных исследований, проводит анализ, обобщает, систематизирует и оценивает результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях ОПК-5.3- Разрабатывает и реализует научно-исследовательские, аналитические, консалтинговые и прочие аналогичные проекты
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.1-Анализирует успешные корпоративные практики по вопросам стратегического и операционного управления персоналом организации ПК-1.2-Формулирует стратегические и операционные цели управления персоналом организации ПК-1.3-Разрабатывает и реализует кадровую политику, планы, программы, процедуры и технологии управления персоналом организации ПК-1.4-Разрабатывает организационно-функциональную структуру управления организацией с учетом плановой потребности в персонале и взаимодействия ее структурных подразделений ПК-1.5-Анализирует и прогнозирует потребность в персонале и планирует работу по обеспечению организации персоналом ПК-1.6-Использует технологии формирования, поддержания и развития организационной культуры ПК-1.7-Применяет методы формирования и реализации социальной политики организации ПК-1.8-Формирует и организует реализацию системы мотивирования и

		<p>стимулирования труда персонала</p> <p>ПК-1.9-Формирует и организует реализацию системы оценки и развития персонала</p> <p>ПК-1.10-Формирует и организует реализацию системы организации труда персонала</p> <p>ПК-1.11-Разрабатывает и реализует программы и принципы стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом и безопасных условий труда</p> <p>ПК-1.12-Использует технологии аудита и контроллинга процессов стратегического и операционного управления персоналом, определяет факторы, вызывающие отклонение от плановых показателей</p> <p>ПК-1.13-Применяет методы организации взаимодействия с поставщиками услуг по управлению персоналом</p> <p>ПК-1.14-Применяет методы анализа отчетности по управлению персоналом с целью выявления резервов по улучшению кадровой деятельности организации</p> <p>ПК-1.15-Формирует бюджет на персонал и работу с ним</p> <p>ПК-1.16-Готовит предложения по развитию системы стратегического и операционного управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.17-Разрабатывает систему анализа и контроля работы персонала</p> <p>ПК-1.18-Выполняет организационное и документационное сопровождение стратегического и операционного управления персоналом организации</p> <p>ПК-1.19-Готовит и обрабатывает запросы, уведомления, сведения о работниках в государственные органы, профессиональные союзы, общественные организации</p> <p>ПК-1.20-Выполняет согласование, сопровождение и контроль договоров с поставщиками услуг по управлению персоналом, организует процедуры по их заключению</p>
--	--	---

ПК-2	Способен проводить анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, внедрения и совершенствования	<p>ПК-2.1-Определяет заинтересованные в проектировании и доработке системы процессного управления организации стороны и учитывает их запросы</p> <p>ПК-2.2-Определяет целевые показатели действующей системы процессного управления на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования</p> <p>ПК-2.3-Собирает и анализирует информацию о результатах работы действующей системы процессного управления организации на этапах ее проектирования, внедрения и совершенствования</p> <p>ПК-2.4-Оценивает соответствие экономической и функциональной эффективности системы процессного управления организации целям системы управления организацией и требованиям к ней</p>
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	<p>ПК-3.1-Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью определения направлений развития организации</p> <p>ПК-3.2-Применяет методы разработки стратегии управления изменениями в организации</p> <p>ПК-3.3-Проводит мониторинг процесса стратегических изменений в организации</p>
ПК-4	Способен принимать основанные на принципах оптимизации решения по интеграции бизнес-процессов в организации любой организационно-правовой формы	<p>ПК-4.1 Применяет комплексный (интегрированный) подход к формированию операционной стратегии организации</p> <p>ПК-4.2 Проводит анализ внешней среды организации и сравнивает альтернативные операционные стратегии</p> <p>ПК-4.3 Использует ключевые элементы концепции и инструменты «Lean Production» (Бережливое производство) и «Шесть сигм» для повышения добавленной ценности</p> <p>ПК-4.4 Применяет «вытягивающие» (Pull) и «толкающие» (Push) технологии в деятельности организации</p> <p>ПК-4.5 Выбирает и применяет адекватные содержанию управленческой задачи количественные методы принятия решения</p>

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## ФТД.01 Лидерство и командообразование

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	18	0,5	-	-
Самостоятельная работа	9	0,25	-	-
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	-	-
Всего по дисциплине	36	1	-	-

Место дисциплины в структуре ООП: факультативные дисциплины

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-3	Способен организовывать работу команды и руководить ею, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Понимает и знает особенности формирования эффективной команды УК-3.2 Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия
ПК-1	Способен осуществлять разработку, реализацию и администрирование системы стратегического и операционного управления персоналом организации	ПК-1.6.- Использует технологии формирования, поддержания и развития организационной культуры



# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## ФТД.02 Экономика отраслевых рынков

(наименование учебной дисциплины)

Код и направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Современные технологии управления

Институт экономики и менеджмента

Кафедра-разработчик «Менеджмент»

Вид учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
	часов	з.е.	часов	з.е.
Аудиторные занятия	18	0,5	-	-
Самостоятельная работа	9	0,25	-	-
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	9	0,25	-	-
Всего по дисциплине	36	1	-	-

Место дисциплины в структуре ООП: факультативные дисциплины

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-3	Способен разрабатывать стратегию организации на основе бизнес-анализа	ПК-3.1-Анализирует и оценивает бизнес-возможности и текущее состояние организации с целью определения направлений развития организации ПК-3.2-Применяет методы разработки стратегии управления изменениями в организации ПК-3.3-Проводит мониторинг процесса стратегических изменений в организации